

Отчет

о реализации третьего этапа внедрения целевой модели наставничества в ГБДОУ детский сад № 143

Невского района Санкт-Петербурга

Этап 3. Формирование базы наставников

Главная задача этапа – поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников.

Обязательным условием данного этапа программы наставничества является заполнение наставниками согласия на обработку персональных данных.

Работа с внутренним контуром включает действия по формированию базы наставников из числа:

- педагогов, мотивированных помочь коллегам в образовательных, спортивных, творческих и адаптационных вопросах;
- педагогов, заинтересованных в тиражировании личного педагогического опыта и создании продуктивной педагогической атмосферы.

Работа с внешним контуром на данном этапе включала действия по формированию базы наставников из числа представителей других организаций, с которыми установлены партнерские связи.

Работа состоит из двух важных блоков: информирование и сбор данных.

Информирование включает:

- распространение информации о целях и задачах программы, ее принципах и планируемых результатах;
- мотивирование, информирование о тех возможностях, которые открывает потенциальному наставнику участие в программе (повышение социального статуса, личный рост, развитие собственных гибких навыков).

Блок информационных работ готовит основу для того, чтобы выявить кандидатов в наставники и перейти к сбору данных.

Сбор данных на этом этапе включает первичное анкетирование кандидатов, в ходе которого определяется пригодность к участию в программе наставничества и профиль наставника по критериям: жизненный опыт, сфера

интересов, профессиональные компетенции, возрастная категория потенциальных наставляемых, ресурс времени.

В октябре 2022 г. проведено анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.

Проведена оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.

По итогам анализа анкет потенциальных наставников и сопоставления данных с анкетами наставляемых сформированы базы наставников база наставников из числа активных педагогов.

Выводы:

В ходе реализации третьего этапа в ГБДОУ детский сад № 143 Невского района Санкт-Петербурга сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих программах.

База наставников представляет собой файл, доступный куратору программы наставничества в образовательной организации и лицам, ответственным за внедрение целевой модели наставничества.

Файл представлен в виде электронной таблицы, включающей следующие данные: основные компетенции наставника, важные для программы достижения наставника, интересы наставника, ресурс времени на программу наставничества, дата вхождения в программу, ФИО наставляемого (наставляемых), форма наставничества, дата завершения программы, результаты программы, ссылка на кейс/отзыв наставника, размещение на официальном сайте образовательной организации.

Заместитель заведующего

Чурсина Татьяна Викторовна

08.11.2022 г.